

Số: 1343/QĐ-CDCT

Phú Yên, ngày 25 tháng 8 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Quyết định số 716/QĐ-CDCT, ngày 12/11/2020
Quy định xây dựng và phát triển văn hóa MITC

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG THƯƠNG MIỀN TRUNG

Căn cứ Quyết định số 1927/QĐ-BCT, ngày 05/8/2021 của Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Cao đẳng Công Thương miền Trung;

Căn cứ Quyết định số 1500/QĐ-CDCT, ngày 12/10/2022 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công Thương miền Trung về việc ban hành Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2022 – 2027 và tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Quyết định số 1042/QĐ-LĐTĐ, ngày 25/7/2019 của Bộ lao động - Thương binh và Xã hội về việc ban hành kế hoạch triển khai đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”;

Căn cứ Quyết định số 1239/QĐ-BCT, ngày 25/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Bộ Công Thương;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung Quyết định số 716/QĐ-CDCT, ngày 12/11/2020 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công Thương miền Trung Quy định xây dựng và phát triển văn hóa MITC, cụ thể:

1. Sứ mạng, tầm nhìn, giá trị cốt lõi và triết lý đào tạo

- Sứ mạng: Cung cấp cho người học, cộng đồng xã hội bằng chất lượng đào tạo, nghiên cứu chuyên giao và đổi mới sáng tạo.

- Tầm nhìn: Trở thành trường Cao đẳng chất lượng cao, tiên hành đào tạo theo chuẩn quốc tế. Đến năm 2035 đạt trình độ ASEAN-4 và đến năm 2045 đạt trình độ các nước G20.

- Giá trị cốt lõi: Chất lượng, chuyên nghiệp, sáng tạo, trách nhiệm, hội nhập.

Ý nghĩa giá trị cốt lõi: Chất lượng, là sự thỏa mãn tiêu chí, tiêu chuẩn; Chuyên nghiệp nhanh gọn, nghiêm túc, hiệu quả; Sáng tạo trong học tập, nghiên cứu, làm việc,

cống hiến và cuộc sống; Trách nhiệm với bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội; Hội nhập chuẩn trong nước, khu vực và quốc tế.

- Triết lý đào tạo: “Giáo dục khai phóng – Gắn kết thực tiễn - Năng lực sáng tạo”.

Ý nghĩa triết lý đào tạo: Khuyến khích người học phát triển khả năng tự lực, tự do và khám phá, phát triển kỹ năng tư duy phản biện, khả năng phân tích và khả năng giải quyết vấn đề. Giáo dục khai phóng giúp người học hiểu rõ chính mình, tìm thấy khát vọng và mục tiêu của cuộc sống, từ đó tạo động lực cho khả năng học tập suốt đời.

Tăng cường việc liên kết nội dung giảng dạy với thực tiễn công việc của người học và yêu cầu phát sinh từ thực tế. Người học trở thành những cá nhân độc lập, có khả năng thích ứng với những thay đổi của thị trường và công nghệ, có ý thức trách nhiệm về bản thân, cộng đồng và đóng góp tích cực vào xã hội.

2. Nguyên tắc của văn hóa MITC

- 1) Biết công việc của mình làm và làm thế nào có chất lượng.
- 2) Không bao giờ thỏa mãn với kết quả đạt được.
- 3) Đừng nói không, luôn tìm ra phương án giải quyết.
- 4) Khi sự việc xảy ra, nguyên nhân đầu tiên chính là mình.
- 5) Giỏi một việc và làm được nhiều việc.

3. Vai trò của văn hóa MITC

- 1) Làm việc có KPIs, kế hoạch và báo cáo.
- 2) Quan tâm và động viên đúng lúc.
- 3) Quan sát năng lực, đào tạo và bồi dưỡng ngay.
- 4) Kết nối, hội nhập với khách hàng, đối tác trong và ngoài nước.
- 5) Ứng xử văn hóa mọi lúc, mọi nơi, mọi hành động.
- 6) Bề trên đưa ra các ý tưởng, sáng tạo, không làm thay.
- 7) Chia sẻ với cộng đồng, xã hội và tự do sáng tạo, dân chủ, bình đẳng.

4. Chuẩn mực trong công việc

- 1) Đề cao trách nhiệm cá nhân, không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó.
- 2) Các đơn vị phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau để hoàn thành công việc một cách tốt nhất vì mục tiêu chung của nhà trường.
- 3) Toàn tâm, toàn ý thực hiện nhiệm vụ được giao.
- 4) Hết việc chứ không hết giờ.

5. Thực hiện những việc không được làm (5K)

- 1) Không tự ý bỏ việc, đi muộn về sớm.
- 2) Không đùn đẩy công việc, né tránh trách nhiệm.
- 3) Không ghen ghét, đố kỵ, lôi bè kéo phái gây mất đoàn kết nội bộ.
- 4) Không chỉ trích, khích bác lẫn nhau, nói xấu người khác sau lưng.

5) Không xúc phạm làm ảnh hưởng đến danh dự, uy tín của người khác.

6. Phương pháp cốt lõi làm nền móng văn hóa MITC (5M)

1) MITC muốn tất cả thành viên trao đổi cởi mở, rõ ràng và liên tục những việc cần hoàn thành và những khó khăn đang đối mặt không chỉ cho nội bộ đơn vị/ nhóm mà còn cho cả MITC.

2) MITC muốn tất cả thành viên không ngại nói thật, thẳng thắn với nhau một cách kịp thời và trực tiếp.

3) MITC muốn tất cả thành viên đưa ra các quan điểm có cơ sở, tranh luận các quan điểm đó thật say sưa và kiểm nghiệm chúng chặt chẽ.

4) MITC muốn hành động của mỗi thành viên đều phải xuất phát từ mong muốn tốt nhất của khách hàng và MITC, không phải chỉ để chứng tỏ mình đúng.

5) MITC muốn bộ phận phát triển đội ngũ hiểu rõ từng thành viên MITC, có kỹ năng phù hợp nhất cho từng vị trí.

Điều 2. Trưởng các đơn vị, tổ chức đoàn thể trong toàn trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /*ds*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, TCHC. LKA.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Kim Quyên